

Tips voor het waarderen en belonen van vrijwilligers

Waarderen en belonen kan op verschillende manieren. Hieronder een aantal leuke tips die weinig of geen geld kosten.

- Vergeet ook bij korte klussen de (flexibele) vrijwilliger niet te waarderen. Ook hierbij geldt: erken de waarde die de vrijwilliger toevoegt en laat die zien aan de vrijwilliger. Een middag wandelen met een cliënt of bijdragen aan een creatieve brainstorm zijn enorm waardevol, benoem dat dus!. Een beloning is altijd leuk, zorg dat die passend is. Een bon voor een kop koffie bij een lokale maatschappelijke ondernemer is bijvoorbeeld een leuk gebaar.
- Naast 7 december, de nationale dag van de vrijwilliger, is ook 1 maart een datum om aandacht aan te besteden. Dan is het complimentendag! Vergeet ook op de dag van de zorg je vrijwilligers niet (als je in de zorg werkzaam bent). Zo zijn er misschien nog andere dagen van toepassing voor jullie werkgebied.
- Aandacht in de media
Laat het vrijwilligerswerk en de vrijwilligers zien, door aandacht te besteden aan hen in de nieuwsbrief of sociale mediakanalen van jullie organisatie, als die er zijn. Ook kun je bij bijzondere gelegenheden de pers (dag- en weekbladen of radio en tv) opzoeken om het vrijwilligerswerk in de schijnwerpers te zetten.
- Een welgemeend schouderklopje wordt altijd gewaardeerd, soms nog extra wanneer een directeur of manager deze geeft.
- Bij verjaardagen of andere bijzondere gebeurtenissen in het privéleven van de vrijwilliger, is het leuk om een kaartje te sturen. Een klein gebaar waarmee u interesse en betrokkenheid toont.

Heeft jouw organisatie een budget voor de waardering van vrijwilligers, dan zijn er ook leuke ideeën om uit te voeren.

- Met een uitje voor vrijwilligers toon je waardering en een uitje draagt bij aan de teamsfeer. Bedenk wat bij de vrijwilligers in jouw organisatie past. Gaan zij bijvoorbeeld liever overdag of na werktijd de deur uit. Houden zij meer van cultuur of sport? Houdt met een etentje rekening met de verschillende dieetwensen, zorg dat er voor ieder iets te kiezen is, zodat ook mensen met een allergie of geloofsovertuiging zich gezien voelen.
- Kun je korting afspreken bij een bedrijf? Als je goede contacten hebt, is dit misschien een leuke mogelijkheid voor jullie organisatie. Of organiseer je zelf activiteiten waar de vrijwilligers gratis of met korting aan deel kunnen nemen?
- Vaak worden presentjes ook gewaardeerd, dat kan variëren van een cadeaubon tot een kerstpakket. Het blijkt dat sommige vrijwilligers geen prijs stellen op een materiële waardering, zij willen liever dat het geld wordt besteed aan de mensen voor wie zij werken. Hoe is dat voor de vrijwilligers in jouw organisatie?