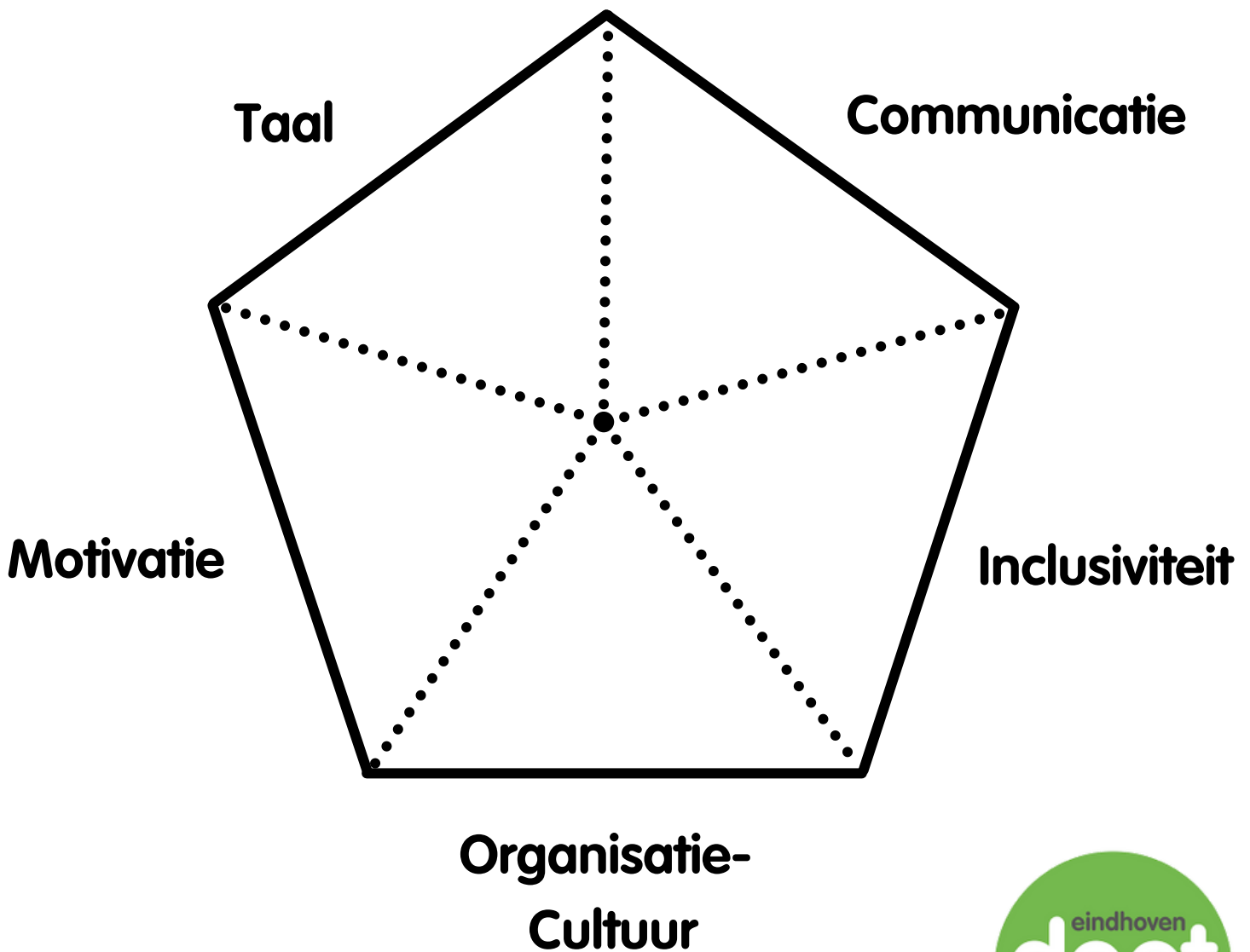


SPOUSES ALS VRIJWILLIGERS

Hieronder vind je de tool om erachter te komen of jouw organisatie klaar is om spouses als vrijwilliger aan te nemen. Op deze pagina vind je een pentagoon met vijf vlakken en bijbehorende begrippen. Op de volgende pagina vind je de betekenis van deze begrippen en wat dit betekent voor jouw organisatie.

Lees deze begrippen en kleur vervolgens de vlakken. Hoe meer kleur een vlak heeft, hoe beter jouw organisatie is aangepast op dit specifieke vlak. Hoe meer kleur, hoe beter jouw organisatie is aangepast op spouses als vrijwilligers. Wil je weten hoe jij deze punten kan verbeteren? Kijk dan het filmpje en lees de bijgevoegde tips!



BEGRIPPEN

Taal

Welke taal wordt er gebruikt binnen jullie organisatie? Voor spouses is het fijn wanneer er Engels gesproken wordt, maar zij willen ook graag Nederlands leren. Het beste is dus een combinatie van deze twee talen

Motivatie

Heb jij zicht op de motivatie van jouw vrijwilligers? Weet jij waar hun behoeften liggen? Als jij kennis hebt van deze twee dingen, verbind jij jouw vrijwilligers makkelijker aan het vrijwilligerswerk en zullen zij langer willen blijven.

Organisatie-cultuur

Is jouw organisatiecultuur open? Wanneer jij openheid uitstraalt naar jouw vrijwilligers, zal jouw organisatie ook inclusiever worden. Wanneer er ruimte is voor vragen en discussie, zal er een betere sfeer ontstaan.

Communicatie

Worden taken en verwachtingen helder gecommuniceerd? Weten jouw vrijwilligers waar zij met vragen naar toe kunnen? Vrijwilligerswerk werkt net wat anders in andere landen, dus het is belangrijk dat het duidelijk is wat het vrijwilligerswerk inhoudt.

Inclusiviteit

Hoe inclusief is jouw organisatie? Sta jij open voor vrijwilligers met verschillende achtergronden en meningen? Wanneer jij laat merken aan jouw vrijwilliger dat jij openstaat voor allerlei soorten vrijwilligers, zullen zij zich prettiger voelen in jouw organisatie.