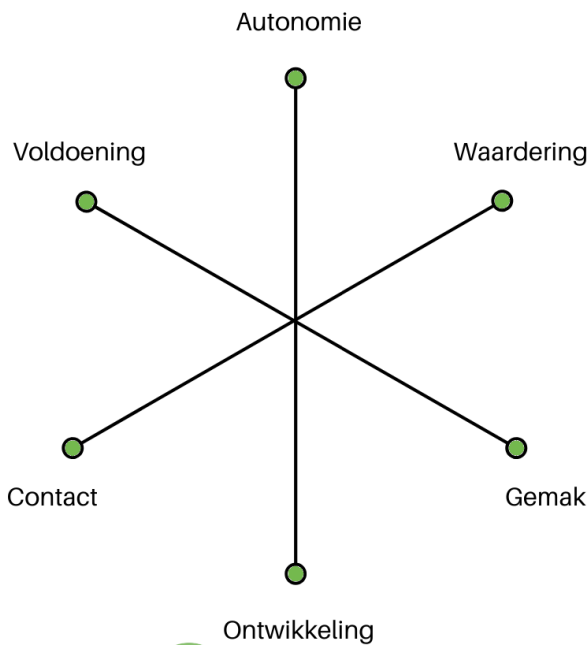


Tool



eindhoven doet
Het werkt met jouw inzet!

Begrippen

Autonomie

Dit houdt in dat je het werk mag aanpassen op wat jij leuk vindt en op wat er in je agenda past. De organisatie gaat flexibel om met je wensen. Mag je doen wat je leuk vindt? Wat er in je agenda past? Waar je goed in bent? Wat je graag wilt leren?

Waardering

Voel je je gewaardeerd door de organisatie? Krijg je complimenten? Wordt er interesse in je getoond? Wordt je bedankt? Krijgt je erkenning? Word je gezien?

Gemak

Gemak gaat in dit geval om hele praktische zaken. Denk aan: Is de locatie goed bereikbaar? Is de organisatie goed te bereiken bij problemen? Kun je vragen stellen als dat nodig is? Kortom, kost het je veel of weinig moeite om je vrijwillig in te zetten?

Begrippen

Ontwikkeling

Heb je de mogelijkheid om je te ontwikkelen binnen de organisatie? Het kan gaan om persoonlijke groei, of vaardigheden die je wilt leren. Biedt de organisatie daar mogelijkheid voor? Je kunt denken aan trainingen, maar je kunt ook leren van anderen (vrijwilligers).

Contact

Contact gaat over hoe je het contact ervaart met de mensen binnen de organisatie. Dit kunnen collega's zijn of anderen vrijwilligers. Voel je een band met hen? Heb je het gevoel dat je erbij hoort?

Voldoening

Dit begrip gaat over hoeveel voldoening je haalt uit het vrijwilligerswerk. Het kan zijn, omdat je het gewoon leuk vindt, of omdat het gezellig is. Maar ook omdat je anderen ermee helpt, je je nuttig voelt of dat je iets bijdraagt aan de maatschappij.

Uitleg

Je ziet hierboven een aantal lijnen staan die samen een 'web' vormen. Aan het uiteinde van iedere lijn staat een begrip. Er dient een punt gezet te worden op de lijn van ieder begrip.

Voorbeeld: *Als je het gevoel hebt dat het vrijwilligerswerk wat je doet je veel voldoening oplevert, dan zet je een punt aan het uiteinde van de lijn van het begrip voldoening. Andersom geldt dat wanneer je het gevoel hebt dat je erg weinig voldoening haalt uit het vrijwilligerswerk wat je doet, je een punt zet in de richting van waar de lijnen met elkaar kruisen.*

Dus hoe meer voldoening je ervaart hoe hoger de punt komt, hoe minder, hoe lager. Zo doe je dit voor alle begrippen. Wanneer je de punten gezet hebt, verbind je deze met elkaar. Wanneer je dit doet komt er een cirkel uit. Hoe groter de cirkel en hoe ronder, hoe beter je organisatie is aangepast op de jongvolwassen vrijwilliger. Andersom geldt ook, hoe kleiner de cirkel, hoe minder goed de organisatie is aangepast.

Laat het web invullen door een jongvolwassen vrijwilliger binnen de organisatie.