

10 tips

voor het schrijven van
een vacature

"Je zoekt vrijwilligers voor die klus bij jouw organisatie, vereniging of initiatief! Vrijwilligers zoeken via Eindhoven Doet naar jou. Hoe maak je dit tot een mooie match? Met deze tips sluit jouw vacature aan bij de vrijwilliger die jij zoekt!"



Tip 1 Kies de juiste woorden

Woorden maken het verschil. Woorden kunnen je een positief gevoel geven of een naar gevoel. Met welke woorden spreek je je toekomstige vrijwilliger aan? Welke woorden beschrijven jouw organisatie, vereniging of initiatief het beste? Welke woorden beschrijven een positieve beweging en nodigen uit om eraan bij te dragen? En welke woorden irriteren juist? Denk dus goed na over de woorden die je gebruikt!



Tip 2 Weet tegen wie je het hebt

Wie zoek je? Let op: als je iedereen aan wilt spreken, spreek je niemand aan. Dus: hoe oud is hij? Wat doet zij in het dagelijks leven? Welke dingen doet hij het liefst? Welke waarden heeft zij? Spreek je die persoon aan met jij of met u? Zakelijk of informeel? Maak een compleet plaatje in je hoofd! Wie is jouw droomvrijwilliger? Kijk ook eens naar je huidige vrijwilligers. Wie zijn dat, wat spreekt hen aan? Vraag hen om hulp bij het schrijven van je vacature!



Tip 3 Stel je voor

Organisaties, verenigingen of initiatieven denken vaak dat iedereen hen wel kent. Meestal is dat niet zo. En ook al kennen ze je naam, je kunt er niet zeker van zijn dat iedereen dan ook weet wat je doet en wat je missie is. Vertel erover zoals je dat informeel op een feestje doet, geen ellenlange beleidsstukken, die leest niemand!



Tip 4 Wees duidelijk

Als potentiële vrijwilliger wil ik graag weten waar ik “ja” op zeg. Als het me niet duidelijk is, zeg ik liever “nee”, bij twijfel; niet doen! Dus, hoeveel uur kost het me? Wat moet ik precies doen en kunnen? Wat zijn de tijden waarop je me verwacht? Met welke doelgroep ga ik werken? En met welke materialen of programma’s? Kan ik cursussen volgen om te leren wat ik nog niet weet (bijvoorbeeld IVA voor barvrijwilligers)? Dus, wat verwacht je van de vrijwilliger? Maar ook, wat mag de vrijwilliger van jou verwachten? Hoeveel begeleiding, onkostenvergoeding, medezeggenschap en meer is er voor de vrijwilliger?



Tip 5 Maak het leuk

Steeds als we onderzoek doen naar waarom mensen vrijwilligerswerk doen, wordt “leuk” het vaakst aangevinkt. Maak het leuk! Het is namelijk leuk. Misschien ook belangrijk of leerzaam, maar in elk geval ook leuk. Dus laat zien wat er leuk is bij jullie en aan deze klus. Als jij weet wie je zoekt, is het gemakkelijk om te bedenken wat deze persoon leuk vindt aan jouw vraag. En als dat niet zo is, moet je misschien wat aanpassen aan de klus. Kun je hem aantrekkelijker maken? Met extra taken, extra verantwoordelijkheden. Of juist minder taken en verantwoordelijkheden. Misschien worden het wel twee verschillende vrijwilligersvacatures, of een duo klus. Is de rol of positie die de vrijwilliger krijgt aantrekkelijk?



Tip 6 Bedenk een goede titel

Denk na over de titel van je vacature! “Vrijwilliger gezocht”, daar gaan weinig harten sneller van kloppen. Wees leuk en ludiek, maar blijf duidelijk. Bijvoorbeeld “Taalneuroot gezocht” was een titel van een organisatie die iemand zocht die teksten wilde redigeren. Grappig en aansprekend, toch?



Tip 7 Raak met je missie

Veel vrijwilligers doen vrijwilligerswerk omdat ze het belangrijk vinden om iets te doen voor een ander. Het geeft een goed gevoel om iets voor een ander te kunnen betekenen. Dus, wat kan een vrijwilliger bij jou bijdragen? Voor welk maatschappelijk probleem bied jij een oplossing? Welke waarde kan de vrijwilliger bij jou toevoegen? Een paar voorbeelden: Gaat eenzaamheid je aan het hart? Wordt gezelschapsmaatje! Schulden hebben zoveel impact op iemands leven. Zet jouw talent in om mensen te helpen met hun geldzorgen. Niks te doen voor de jeugd? Daar breng je samen met ons verandering in!



Tip 8 Je bent uniek

Wat maakt jouw vacature, organisatie, vereniging of initiatief bijzonder? Is dat de levensbeschouwing? Het unieke gebouw waar je zit? Bijzondere mensen die er komen? De gestructureerde begeleiding? Of juist de flexibiliteit en speelsheid? Sommige vacatures komen vaak voor (zoals maatjes, penningmeester of begeleider voor activiteiten), dus bedenk wat jou anders maakt.



Tip 9 Waarde

Wat voegt het vrijwilligerswerk toe voor de vrijwilliger? Is dat het familiegevoel? Korting op activiteiten? Geef je een certificaat of speciale opleiding? Een waardevol netwerk? Een plek waar iemands talenten tot bloei komen? Een maandelijkse vrijwilligersborrel? Let erop dat wat je de vrijwilliger biedt ook past bij de vrijwilliger die je zoekt.



Tip 10 Deel

Natuurlijk zet je je vacature op de vacaturebank en app van Eindhoven Doet! Daar komt immers die vrijwilliger die op zoek is. Maar vergeet ook niet om je vacature via je sociale media kanalen te delen, op te hangen op je werkplek, erover te vertellen op feesten en partijen en waar je jouw ideale vrijwilliger maar kunt vinden!



Tip 11

Eindhoven Doet helpt je graag verder met al je vragen rondom het werken met vrijwilligers. Je kunt met jouw organisatie op verschillende manieren gebruik van onze diensten maken. Je vindt de mogelijkheden [hier](#). Je bent altijd als eerste op de hoogte via onze [nieuwsbrief](#).

Je kunt contact opnemen via info@eindhovendoet.nl of 040-2193399.